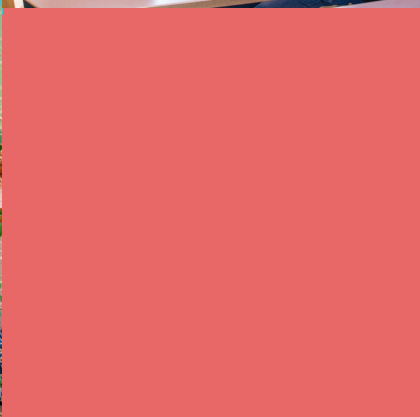


Rapport annuel d'activités

septembre 2022 - août 2023



LIÈGE université
GREEN OFFICE



SOMMAIRE

- 01** L'équipe du Green Office 2022-2023
- 02** Informer et sensibiliser
- 03** Valoriser et diffuser
- 04** Créer une communauté engagée
- 05** Mettre en place des projets de terrain
- 06** Travailler en réseau
- 07** On parle de nous
- 08** Conclusion et perspectives



**"IL N'Y A PAS DE PASSAGERS SUR LE VAISSEAU TERRE.
NOUS SOMMES TOUS DES MEMBRES DE L'ÉQUIPAGE"
- MARSHALL MCLUHAN**

Le Green Office a pour objectif de booster l'engagement de l'ensemble de la communauté ULiège en faveur du développement durable.

Une des caractéristique du Green Office de l'Université de Liège est d'établir un lien fort entre la sensibilisation et l'action. En effet, seule l'action est engageante et porteuse d'impacts et de vrais changements. L'équipe du Green Office a la volonté de créer des liens étroits avec les acteurs du développement durable à l'Université et au sein du territoire liégeois afin de gagner en impact et d'optimiser les moyens.

Ce rapport retrace les activités mises en place par le Green Office durant l'année académique 2022-2023. Ces activités vous sont présentées selon les 5 missions du Green Office.

En outre, le site web du Green Office offre une image complète des projets et réalisations depuis sa création en janvier 2020.

Bonne découverte !

Inès Noël

Stagiaire HEC 2022-2023
Éditrice de ce rapport





Nous tenons à remercier tous les acteurs qui se mobilisent à nos côtés pour booster le développement durable à l'Université de Liège et dans l'enseignement supérieur.

Ils sont nombreux !

Leur reconnaissance et leur soutien nous donne beaucoup d'énergie et de détermination !

L'ÉQUIPE DU GREEN OFFICE

2022-2023

Le Green Office est composé d'une équipe de coordination, de stagiaires, d'étudiant·es jobistes et de greeners.



L'équipe de coordination :

- Cécile van de Weerd : coordinatrice
- Aurore Berhin : coordinatrice adjointe
- Sarah Robinet : chargée du projet UNI for Change
- Laura Germain : community manager

4 étudiantes stagiaires d'HEC et 1 stagiaire en communication d'HEL



L'équipe étudiante de jobistes et de greeners

INFORMER ET SENSIBILISER

la communauté ULiège à la durabilité

ACTIVITÉS



CALCUL EMPREINTE CARBONE

Le Green Office a organisé des passages dans les amphithéâtres et classes de l'ULiège afin d'inviter les étudiants à calculer leur empreinte carbone.

1200 pers



30 MINUTES POUR LE CLIMAT

Le Green Office a organisé une activité collective de calcul de l'empreinte carbone à l'occasion de la Journée Mondiale du Climat. Elle s'adressait à des classes de la communauté ULiège mais aussi à d'autres campus belges et internationaux !

**183
connexions**



MIDIS DU GREEN OFFICE

Quatre conférences en ligne sur les thématiques suivantes : les Inner Development Goals, l'urgence climatique, le commerce équitable et la gestion durable de l'eau.

150 pers



RDV DES GREENERS

Les étudiant·es du Green Office ont organisé deux RDVs des Greeners sur les thématiques suivantes : un atelier du numérique responsable et un atelier alimentation bas carbone.

45 pers



SOIRÉES CINÉMA

Le Green Office a organisé deux soirées cinéma aux Grignoux. Les films projetés étaient *Bigger Than Us* de Flore Vasseur et *Animal* de Cyril Dion.

400 pers

FORMATIONS



FRESQUES

58 pers

Trois fresques ont été organisées : climat, numérique et biodiversité. Certains membres du Green Office se sont formés à l'animation. Participation à l'animation d'une fresque du climat dans le cours de "Performance Global et reporting de l'impact social" de Virginie Xhauflair.



FORMATION DU PERSONNEL

30 pers

Cécile van de Weerdt, avec Catherine Henrist, a donné 2 formations Développement Durable aux membres du personnel.



FORMATION DES DOCTORANT·ES

40 pers

Une formation aux doctorant·es a été donnée afin qu'ils intègrent la durabilité au sein de leur thèse.



CONSTRUCTION DE CHALLENGES DANS LE CADRE DU COURS DE BIOLOGIE DE L'ANTHROPOCÈNE

60 pers

Lors du premier quadrimestre 2022-2023, le Green Office a accompagné les étudiant·es de Sylvie Gobert dans leur cours de "Biologie de l'Anthropocène" afin qu'ils réalisent des challenges sur le thème de la biodiversité.

OUTILS DE SENSIBILISATION

Durant cette année 2022-2023, plusieurs équipes étudiantes du Green Office ont réalisé des outils de sensibilisation sur différents thèmes en lien avec la transition et la durabilité.



GUIDE DU NUMÉRIQUE RESPONSABLE

L'équipe *GSM 2 Life* a créé un guide du numérique responsable qui reprend un arbre décisionnel afin de comprendre comment se répartissent les émissions de gaz à effet de serre dans le numérique. De plus, le guide propose des actions concrètes à mettre en place afin d'adopter de nouvelles habitudes plus durables.

GUIDE DE LA MODE DURABLE

L'équipe *Zéro Déchet* a réalisé un arbre décisionnel sur la mode durable qui permet de faire des choix éclairés pour diminuer ses impacts lors de l'achat de vêtements, de leur entretien et de leur fin de vie.



GUIDE DE L'ALIMENTATION DURABLE

L'équipe *Court Circuit* a travaillé à la réalisation d'un guide détaillé sur l'alimentation durable qui comprend l'arbre décisionnel de l'alimentation bas carbone complété par des informations pratiques sur l'alimentation anti-gaspillage, locale et de saison.

GUIDE DE LA PÊCHE DURABLE

Des étudiants jobistes en océanographie ont conçu un arbre décisionnel sur la pêche durable. Cet outil décrit les éléments importants à prendre en compte lors de l'achat de poissons.



CARTE DES MAGASINS LOCAUX

Les équipes *Court Circuit* et *Zéro Déchet* ont mis à jour la carte interactive qui permet à la communauté ULiège de trouver les magasins locaux, bio, de seconde main les plus proches à Liège et à Gembloux. Plus de 30 commerces y sont maintenant présentés.

VALORISER ET DIFFUSER les bonnes pratiques

Quelle que soit l'action de sensibilisation ou de terrain, ou le challenge sur la plateforme, le Green Office communique largement pour faire connaître ses projets à notre communauté.

En effet, de nombreuses publications sont postées sur nos différents réseaux sociaux. L'objectif principal est la sensibilisation mais également le passage à l'action via le partage de challenges et d'astuces pratiques, ainsi que la publicité pour nos évènements de terrain.

PUBLICATIONS



120 publications en 2022-2023

Des séries sur des thèmes précis sont également proposées, comme



Calendrier de l'avent

25 publications de sensibilisation et d'action lors du mois de décembre



Les ODD

Présentation et explications des Objectifs de Développement Durable (ODD) n°1, 9, 15 et 17.



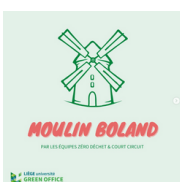
Challenges

Mise en avant de 16 challenges à réaliser pour diminuer son impact sur le climat et la biodiversité



Les 5 actus positives

Mise en avant de 5 bonnes nouvelles pour la planète et les humains chaque 1er du mois



Magasins durables

Présentation de 25 magasins durables (local, bio, seconde main) à Liège et à Gembloux



Green Culture

Propositions de contenus de sensibilisation via des documentaires, des films, des podcast, des Youtubeurs, etc.

ABONNÉS



2328

+501



1387

+291



385

+148

CRÉER UNE COMMUNAUTÉ engagée pour la durabilité

UNI FOR CHANGE

En réponse aux urgences des crises du climat et de la biodiversité, le Green Office a conçu un programme d'engagement innovant pour booster l'envie de devenir un acteur de la Transition sociale et environnementale.

Ce programme s'articule autour de 6 piliers et se caractérise notamment par le lien fort établi entre la sensibilisation et des propositions d'actions concrètes (des challenges, des activités de terrain, etc.), car seule l'action est porteuse d'un véritable changement.

Il joue sur les leviers connus de l'engagement : connaître son impact, avoir accès à des informations scientifiques de qualité et des conseils pratiques utiles, agir ensemble pour augmenter l'impact et l'enthousiasme des participant·es au programme.

À l'ULiège, l'objectif est de mobiliser les 30 000 membres de notre communauté en faveur du développement durable, soit les 25 000 étudiant·es et les 5 000 membres du personnel.

Depuis l'automne 2022, les challenges sont également accessibles à tous les membres du personnel ULiège.



+ 560 INSCRIT·ES

en août 2023, ce sont 2852 personnes qui sont inscrit·es aux challenges sur la plateforme Alaya

13

nouveaux challenges créés (49 au total)

807

challenges réalisés

115 464 Kg

de CO2 eq. économisés

RÊVONS LIÈGE 2030

Un des moteurs forts de l'engagement est la capacité de se projeter dans un monde désirable. L'imagination est donc un des 6 piliers du programme d'engagement. C'est pourquoi le Green Office a initié une collaboration avec Liège Créative et le Théâtre de Liège autour du projet Rêvons Liège 2030.



Ce projet consiste à mobiliser, relier et fédérer tous les acteurs du territoire pour les inciter à créer de nouveaux imaginaires collectifs et des projets qui dessineront un futur désirable et durable pour Liège.

En 2023, 4 assemblées ont été organisées avec la participation des étudiant·es du Green Office autour des thèmes : les racines de notre territoire, l'alimentation, la biodiversité et la mobilité.

MÉMOIRES

Le développement d'*UNI for Change* repose notamment sur une recherche scientifique effectuée dans le cadre de mémoires d'étudiant·es stagiaires au Green Office. En 2022-2023, 4 étudiantes stagiaires d'HEC Liège y ont contribué.

SOFIA VINCENT

Étudiante HEC Liège, Master sciences de gestion à finalité spécialisée en global supply chain management

Titre du mémoire : *"Pilotage du projet de réplication dans l'enseignement supérieur belge du programme d'engagement en faveur du climat et de la biodiversité"*

MARIA-GIULIA DRUART

Étudiante HEC Liège, Master sciences de gestion à finalité spécialisée en management des entreprises sociales et durables.

Titre du mémoire : *"Quelle stratégie marketing le Green Office doit-il mettre en place afin de booster son programme d'engagement, en particulier ses challenges, et inclure les membres du personnel ULiège ?"*

MEGGE NOEL

Étudiante HEC Liège, Master sciences de gestion à finalité spécialisée en management des entreprises sociales et durables.

Titre du mémoire : *"Conception d'un business model durable pour le prêt de vélos aux étudiants ULiège"*

INÈS NOEL

Étudiante HEC Liège, Master sciences de gestion à finalité spécialisée en management des entreprises sociales et durables.

Titre du mémoire : *"Comment mobiliser, de façon optimale, les parties prenantes dans la mise en place de projets au Green Office ? : cas de la partie prenante étudiante"*

ENQUÊTES MÉMOIRES

Le développement d'UNI for Change repose également sur des enquêtes de terrain afin de toujours mieux comprendre les besoins des membres de notre communauté pour leur engagement dans la Transition sociale et environnementale et les améliorations à apporter au programme d'engagement.

ENQUÊTE ENGAGEMENT

Créée par Maria-Giulia Druart, stagiaire HEC Liège. L'enquête, qui a permis d'obtenir les réponses de 331 membres du personnel ULiège, visait à comprendre les ressentis, les implications actuelles en faveur de la durabilité et les besoins des membres du personnel ULiège pour s'engager à l'Université, afin d'aider le Green Office à développer un programme qui réponde au mieux à leurs attentes.

L'enquête avait aussi pour but de comprendre comment le Green Office peut s'aider des membres du personnel académique et scientifique :

- pour encourager l'implication des étudiants vis-à-vis du programme, via leur participation aux challenges
- pour co-construire des challenges/actions de sensibilisation/actions collectives

ENQUÊTE VÉLO

Cette enquête a été réalisée par Megge Noel, stagiaire HEC, dans le cadre de son mémoire-projet sur l'implémentation d'un système de prêt de vélos pour l'ensemble de la communauté universitaire de l'ULiège. L'objectif principal est de s'assurer que le système de prêt de vélos répond à la demande mais aussi, avant tout, qu'il y a bel et bien une demande potentielle suffisante afin que le projet soit viable et cohérent. L'enquête a permis de réaliser un premier design de l'offre de vélos qui correspond aux besoins des destinataires, c'est-à-dire les étudiants et les membres du personnel.

Cette enquête, liée à son mémoire, a été diffusée à l'ensemble de la communauté ULiège et compte 1109 répondant-es (452 étudiant-es et 657 membres du personnel).



Mettre en place **DES PROJETS DE TERRAIN**

La mise en place des projets Campus Durable, vise 2 objectifs majeurs :

- **aider l'installation et favoriser la persistance de pratiques durables** par les membres de notre communauté ;
- **rendre la durabilité visible sur les campus**, ce qui favorise l'émergence d'une culture durable au sein de notre communauté.



WELCOME PACK DURABLE

Tenue de stands au J-1 à Gembloux et au Sart Tilman, lors desquels un Eco Pack a été distribué aux nouveaux étudiant·es ULiège.

600 pers

MA SEMAINE DURABLE

Ma Semaine durable a été la première semaine thématique qu'a organisé le Green Office. Lors de ces 5 journées, 5 activités de terrain ont été proposées à la communauté ULiège.



VIDE DRESSING

L'équipe *Zéro Déchet* a organisé un vide dressing au Sart Tilman et a sensibilisé les étudiant·es à la Slow Fashion et la mode éthique et durable.

70 expos



COLLECTE DE VÊTEMENTS

Le Green Office, en collaboration avec Terre, a placé une bulle pour collecter les dons de vêtements sur le campus du Sart Tilman.

320 kg



COLLECTE DE VIEUX GSM

L'équipe *GSM2LIFE* a organisé du 27 au 31 mars une récolte de GSM en partenariat avec Récupel.

70 GSM



COLLECTE DE PILES USAGÉES

L'équipe *GSM2LIFE* a organisé, du 27 au 31 mars, une récolte de piles usagées en partenariat avec Bebat.

118 kg



RAMASSAGE DE DÉCHETS

Le Green Office a organisé, en collaboration avec les étudiant·es en sciences de la motricité, un ramassage de déchets sur le campus du Sart Tilman.

40 sacs

DANS LE CADRE DU FESTIVAL NOURRIR LES CAMPUS



CONCOURS BOULET DURABLE

Le Green Office a lancé le défi aux membres de la communauté ULiège d'inventer une recette la plus durable possible du fleuron de la culture culinaire liégeoise via le *Concours Boulet Durable*. La confrérie du Gay Boulet, le grand chef étoilé Thomas Troupin du restaurant Toma!, ainsi que le Boulettes Magazine faisaient partie du jury.

12 équipes



PETITS DÉJEUNERS DURABLES

L'équipe *Court Circuit* a organisé un petit-déjeuner durable (sain et local) au Sart Tilman.

159 étudiant·es, 28 doctorant·es et 55 membres du personnel étaient présent·es.

242 pers



MIDI BAS CARBONE

L'équipe *Court Circuit* a organisé un midi bas carbone. Cet atelier visait à expliquer les impacts principaux de l'alimentation, suivi d'une dégustation de quelques plats bas carbone.

50 pers



GOÛTER ÉQUITABLE

L'équipe *Court Circuit* a organisé un goûter de produits labellisés *Fairtrade* tout en sensibilisant sur le commerce équitable

50 pers

TRAVAILLER EN RÉSEAU

avec d'autres établissements belges et européens

UNI for Change est une initiative innovante portée par le Green Office de l'Université de Liège. Son objectif vise à rassembler massivement des communautés qui s'engagent autour d'actions à impact positif pour une Transition sociale et environnementale.

La dynamique de réseau repose notamment sur des jumelages de challenges, c'est-à-dire une même activité proposée au même moment sur différents campus.

Cette dynamique apporte 3 bénéfices majeurs :

- **créer de l'enthousiasme** autour du programme et donc de la mise en action des participant·es sur chaque campus
- **créer une communauté soudée par l'action** de coordinateur·rices développement durable provenant de campus en Belgique et à l'étranger
- **augmenter l'impact total** des activités proposées par le cumul des participant·es sur les différents campus

CONSORTIUM

Depuis le printemps 2021, le Green Office ULiège invite et rassemble les établissements d'enseignement supérieur en FWB autour du projet *UNI for Change*. En août 2023, plus de 60 % des établissements en FWB ont rejoint le consortium de partenaires *UNI for Change* !



Dans le cadre du stage de Sofia Vincent (HEC Liège) des invitations à rejoindre *UNI for Change* ont été lancées en Europe, en Amérique du Nord et du Sud ainsi qu'en Afrique.

CAMPAGNE DE JUMELAGES

Deux nouvelles campagnes de jumelages de challenges ont été organisées lors de cette année académique 2022-2023. Ces campagnes ont permis d'augmenter l'impact des actions réalisées et ainsi de créer une émulation positive entre les établissements participants.

Automne 2022

- Calcul d'empreinte carbone : plus de 2100 participant·es en FWB
- Economies d'énergie

Printemps 2023

- Calcul d'empreinte écologique
- Numérique responsable
- Alimentation durable
- Gestion et consommation durable de l'eau
- Ramassage de déchets

INVITATIONS ET PRÉSENTATIONS

UNI for Change est une dynamique qui a reçu plusieurs prix en Belgique et à l'international. Ces reconnaissances permettent à l'équipe du Green Office d'être invitée à différents événements et colloques où présenter la dynamique.

Ces invitations proviennent d'acteurs très variés : ambassades, réseaux internationaux, écoles secondaires, Hautes Ecoles et Universités, etc.



GREEN OFFICE MOVEMENT - PXL HASSELT

Les 21 & 22 octobre, Cécile van de Weerdt, Sarah Robinet, Sofia Vincent et Giada ont participé à un partage d'expériences entre plusieurs Green Offices (UGent, VUB, KULeuven, UHasselt, PXL, Artevelde) organisé par le réseau Green Office Movement à PXL Hasselt.



COP 27 - EGYPTE

En novembre, Cécile van de Weerdt et Laura Germain se sont rendues en Egypte, suite à l'invitation de l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), afin de présenter le projet *UNI for Change* du Green Office ULiège au pavillon francophone à la COP 27.



COLLOQUE DE L'ESSSR - HAMBURG

Cécile van de Weerdt a été invitée à présenter le projet *UNI for Change* à l'occasion du colloque World Sustainable Development Teach-in Day organisé par l'ESSSR (European School of Sustainability Science and Research) le 7 décembre.



ENTREPRISES DU SCIENCE PARK

Présentation du Green Office et d'*UNI for Change*, et invitation des membres du Science park au calcul de l'empreinte carbone du 8 décembre.



ATHÉNÉE DE SOUMAGNE

Cécile van de Weerdt a animé un débat sur l'engagement des jeunes en faveur de la durabilité avec l'écoteam de l'Athénée de Soumagne, suite au visionnage du film *Animal* de Cyril Dion.



INTERVENTION SDSN

Laura Germain et Sofia Vincent ont été invitées à présenter *UNI for Change* lors de la soirée de lancement du guide "campus net zéro" du Sustainable Development Solutions Network (SDSN) le 20 avril.



MEETING DES SHIFTERS BELGIQUE - BRUXELLES

Cécile van de Weerdt et Laura Germain ont été invitées à présenter les actions du Green Office à Bruxelles aux Shifters de Belgique le 9 mai.



COLLOQUE UNIVERSITÉ DE BORDEAUX MONTAIGNE

Cécile van de Weerdt a été invitée à présenter la dynamique *UNI for Change* à l'occasion du colloque sur la transition dans les universités organisé par l'Université de Bordeaux Montaigne le 12 juin.



WEBINAIRE AMBASSADE DE FRANCE EN BELGIQUE

Laura Germain et Cécile van de Weerdt ont été invitées à présenter *UNI for Change* lors du webinaire "Comment prendre en compte les enjeux environnementaux dans les cursus académiques ?" organisé par l'ambassade de France en Belgique le 5 juillet pour faciliter les échanges franco-belges sur le thème.



COLLOQUE FECODD - CLERMONT-FERRAND

Cécile van de Weerdt et Sarah Robinet ont été invitées à présenter la dynamique *UNI for Change* au colloque "Former au monde de demain : éduquer à la durabilité pour transformer en commun" organisé à l'INSPE de Clermont-Ferrand par RéUniFEDD et FECODD à Clermont-Ferrand les 6 et 7 juillet.

ON PARLE DE NOUS

Les projets du Green Office ont fait parler d'eux dans les médias.

ARTICLES DE PRESSE

Boulettes Magazine : Parution de la recette lauréate du Concours Boulet Durable

APPARITIONS RADIO

- 48 FM : Florence et Constance promeuvent le vide-dressing
- RCF : Rêvons Liège 2030
- Radio Contact : Rêvons Liège 2030

ÉMISSIONS TÉLÉ

- LN 24, Liège Bouge : Cécile van de Weerdts présente la dynamique *UNI for Change*
- RTC Liège : Cécile van de Weerdts relate son expérience à la COP 27 en Égypte

CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

Cette année 2022-2023 a été rythmée par de nombreux projets et participations à des événements belges et internationaux qui ont permis de réaliser des activités à impacts et par la même occasion d'augmenter la visibilité du Green Office.

À la sortie de la crise du Covid 19, pour la première fois, le Green Office a été physiquement présent sur le campus. Les étudiants-es des projets Campus Durable ont organisé plusieurs événements, notamment durant *Ma Semaine Durable* et le *Festival Nourrir les Campus*. En outre, le Green Office est également intervenu dans les amphithéâtres, en novembre, pour proposer aux étudiants d'estimer leur empreinte carbone. En outre, cela a permis d'augmenter le nombre d'inscrits sur la plateforme de challenges.

L'équipe du Green Office a également pu mettre sur pied des projets originaux comme le *Concours Boulet Durable* ainsi que *Rêvons Liège 2030*, un projet collaboratif entre l'ULiège, Liège Créative et le Théâtre de Liège.

En août 2023, la plateforme Alaya comptabilisait 2 852 personnes inscrit-es et le nombre de challenges créés ne cesse d'augmenter !

Le consortium d'établissements partenaires d'*UNI for Change* s'est agrandi au cours de cette année avec 6 nouveaux établissements partenaires. Ensemble, ce sont deux campagnes d'activités jumelées qui ont été organisées à l'automne 2022 et au printemps 2023.

Cette dynamique de partage d'*UNI for Change* continuera sur sa lancée en 2024 avec le développement sur-mesure d'une nouvelle plateforme collaborative commune à destination de l'ensemble des campus partenaires. Le consortium sera renforcé avec des établissements à l'international.

La dynamique forte du Green Office est le fruit d'une équipe étudiante super motivée (stagiaires, jobistes et bénévoles), d'une équipe de coordination très investie, de nombreux collaborateur·rices et expert·es à l'ULiège très réactif·ves, des conseils de la Cellule Développement Durable ULiège, de belles opportunités offertes par des partenaires belges (ARES, etc.) et internationaux (AUF, etc.) et du soutien des autorités ULiège, du SPW et de la Fondation Roi Baudoin.